

UNA TRANSICIÓN JUSTA PARA LOS TRABAJADORES



UNA GUÍA SINDICAL

“

En los albores de una transformación global provocada por el cambio climático y la Industria 4.0.”



¿QUÉ ES UNA TRANSICIÓN JUSTA?

El objetivo de una Transición Justa es proporcionar un futuro esperanzador y optimista para todos los trabajadores, especialmente aquellos en industrias que pueden verse impactadas por los esfuerzos para limitar los gases de efecto invernadero o por la introducción de nuevas tecnologías.



Una Transición Justa debe ofrecer un futuro en el que los trabajadores, sus familias y las comunidades y culturas de las que son parte puedan creer, al que puedan aspirar, apoyar y comprometerse a lograr. Debemos luchar por un buen futuro.

El sector privado desempeña un papel en la construcción de un puente de Transición Justa hacia un futuro sostenible. En particular con las grandes corporaciones multinacionales, los principios de las políticas industriales sostenibles y una Transición Justa deberían incorporarse en los convenios colectivos. Actuar responsablemente es un buen negocio a largo plazo.

Sin embargo, las políticas industriales sostenibles y la Transición Justa tienen que ver principalmente con políticas públicas de interés público. IndustriALL rechaza una visión exclusivamente del sector privado de una Transición Justa; la economía de casino ha creado en gran medida los problemas de hoy y no tiene respuestas a estas preguntas. No vamos a comprar nuestro camino hacia la sostenibilidad.

En todo momento, todo apoyo a políticas públicas debe garantizar los principios y derechos fundamentales en el trabajo según lo definido por la Declaración de la OIT de 1998. Deben protegerse los derechos de los sindicalistas y los sindicatos deben exigir estabilidad institucional, protección para el sindicato como institución, a través del período de transición.

Nuestras exigencias son completamente razonables, técnicamente posibles y asequibles.

La transición a una economía limpia más sostenible debe ser económica y socialmente justa y equitativa para los trabajadores y sus comunidades. Las tecnologías avanzadas, o la energía sostenible, o las industrias más ecológicas, deben beneficiar a todos y no solamente a un puñado de multimillonarios. En una época en la que Oxfam informa que 26 personas controlan tanta riqueza como la mitad de la población mundial, no debería haber dudas de que es necesario compartir mejor los costos y beneficios del cambio.

La lucha por una Transición Justa apoya, y es apoyada por, exigencias de larga data de los sindicatos de programas de protección social fuertes (cuidado de la salud, seguridad de los ingresos, servicios sociales, educación).

CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático es una grave amenaza para el bienestar de todos y su principal causa es la actividad humana. Las pruebas son irrefutables. Científicos del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático han emitido una severa advertencia: el mundo tiene aproximadamente una ventana de 12 años para actuar si deseamos mantener el calentamiento global promedio en menos de 1,5 C por encima de los valores preindustriales y evitar una catástrofe ambiental.

Este ambicioso objetivo es asequible y tecnológicamente viable. Lo que falta es la voluntad política de tomar medidas y un plan de Transición Justa para mantener la coherencia social a través de las transformaciones necesarias.



EL ACUERDO DE PARÍS Y LA TRANSICIÓN JUSTA

En 2015 se llevó a cabo la 21.^a Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) en París, Francia. En esta conferencia se acordó un conjunto de principios para abordar la crisis del cambio climático. Gracias a las intervenciones exitosas por parte de los sindicalistas, el Acuerdo de París exige una Transición Justa.

La base del Acuerdo de París es que si bien las naciones deben desarrollar sus propios compromisos para reducir la emisión de gases de efecto invernadero, deben controlar



La transición a una economía limpia más sostenible debe ser económica y socialmente justa y equitativa para los trabajadores y sus comunidades.



Cuando se exigen programas de Transición Justa y políticas industriales sostenibles, se debe recordar a los líderes políticos que en cierto modo ellos ya están comprometidos con estos en principio.

- Es un requerimiento clave del Acuerdo de París sobre el cambio climático adoptado en la COP21 en 2015.
- Es el objeto de la Declaración de Silesia sobre Solidaridad y Transición Justa adoptada en la COP24 en 2018.
- Está definido en las Directrices para una Transición Justa hacia Economías y Sociedades Ambientalmente Sostenibles para Todos de la OIT.
- La inversión en programas de Transición Justa está explicada por la organización en los Principios para la Inversión Responsable en su documento El cambio climático y la transición justa: una guía para la toma de decisiones de los inversores.
- Está reflejado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Los sindicatos también deben enfrentar los cambios que se avecinan. Se está discutiendo la industria 4.0, ¿qué hay del sindicato 4.0? ¿Qué deben hacer los sindicatos para mantener su credibilidad y pertinencia para los sindicalistas presentes y futuros? Los sindicatos no mantendrán su credibilidad y pertinencia si se niegan a cooperar entre sí, o si intentan defender lo indefendible.

La sostenibilidad, especialmente su dimensión social, es fundamentalmente una lucha sindical. Nadie más tiene el poder o la capacidad de hablar en nombre de los trabajadores, las familias de los trabajadores y las comunidades que dependen de ellos. El futuro se definirá por las decisiones tomadas ahora.

su progreso y generar informes constatables. La CMNUCC realizará un balance periódico del progreso general y prestará asesoramiento a los estados miembros para que aumenten su compromiso, con base en asesoramiento científico.

La expresión significativa que se encuentra en el preámbulo del Acuerdo de París es que las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional deben “tener en cuenta la necesidad de una transición justa de la fuerza de trabajo y la creación de trabajo decente y empleos de calidad”.

Esto se reafirmó en la COP24 de 2018, en Katowice, Polonia. La intención de la COP24 era finalizar el reglamento para permitir que se implemente el Acuerdo de París. Se adoptó una declaración sobre la Transición Justa, lo que se considera un logro fundamental para el movimiento laboral.



COP24 · KATOWICE 2018

La declaración demuestra un claro compromiso de los estados miembros de las Naciones Unidas a lograr una Transición Justa. Serán los movimientos laborales a nivel mundial y otras organizaciones de la sociedad civil los que deberán velar por que los gobiernos cumplan con su compromiso. Se avecina una profunda transformación de la economía y, tal como lo explica de manera sencilla el Presidente General de la División de Minería y Energía del Sindicato de Construcción, Forestación, Minería y Energía de Australia (CFMEU, por sus siglas en inglés), Tony Maher: “Podemos hacerlo de manera justa o injusta”. Depende de nosotros.



INDUSTRIA 4.0

IndustriALL Global Union utiliza el término Industria 4.0 para describir un conjunto de tecnologías disruptivas y estructuras de trabajo que están transformando rápidamente el mundo del trabajo. Estas incluyen digitalización avanzada, inteligencia artificial, máquinas interconectadas semiautónomas, robótica avanzada, impresión 3D, nanotecnología, biotecnología avanzada y trabajo en plataformas, entre otras. Las tecnologías en sí mismas no son el problema, sino la lógica que impulsa su introducción, que en este momento es reducir los costos laborales y las normas laborales.

Si podemos guiar la implementación de estas nuevas tecnologías, podemos crear trabajo de calidad con tiempo de trabajo reducido y mejora en la salud y seguridad ocupacional. Algunas de las principales estrategias de IndustriALL para la Industria 4.0 son:

- la exigencia de participación plena de los trabajadores conforme tienen lugar las discusiones a nivel mundial, regional, nacional y empresarial sobre la Industria 4.0
- la protección de los derechos humanos y de los trabajadores, particularmente los derechos a la información, capacitación y educación y a la privacidad
- una Transición Justa para los trabajadores, sus familias y las comunidades que dependen de ellos, a través de la transformación

Independientemente de si tomamos medidas con respecto al cambio climático u otras crisis ambientales, o de si aceptamos o ignoramos los cambios tecnológicos, estos cambios vendrán. Ocurrirá una transición y la única elección que tenemos es si será una lucha violenta por empleos o recursos tales como el agua, la energía y la tierra fértil, medidas de supervivencia desesperadas de último momento que desestimen completamente los derechos humanos y la protección social, o una Transición Justa y ordenada que respete y proteja a los trabajadores actuales mientras se crea nuevo trabajo decente en industrias sostenibles.

Una Transición Justa proporciona un camino hacia un futuro sostenible, en todos los aspectos de sus dimensiones sociales, económicas y ambientales. Para que la transición sea verdaderamente justa, esta debe apuntar a un futuro optimista, un futuro que los trabajadores, sus familias y las comunidades que dependen de ellos puedan apoyar y comprometerse a lograr.



Para una Transición Justa hacia un futuro en el que el ambiente esté protegido y la economía sea próspera, los trabajadores necesitan políticas industriales sostenibles, con fuertes protecciones sociales y respaldo para los trabajadores, guiadas por el diálogo social.

¿QUÉ DEMANDAN LOS SINDICATOS?

Diálogo social

Exigimos participar en la toma de decisiones. Exigimos la creación de equipos de trabajo/comisiones/mesas redondas multilaterales de Transición Justa sobre cambio estructural y empleo que estén adecuadamente constituidos y adecuadamente financiados. Exigimos que estas discusiones tengan lugar a nivel empresarial, local, nacional, regional y mundial. El diálogo social deberá establecer las estructuras básicas y normas fundamentales:

- una declaración de propósito, de que el objetivo es implementar políticas industriales sostenibles y programas de Transición Justa para gestionar la transformación de las industrias para el beneficio de todos
- establecimiento de una institución permanente (observatorio nacional, mesa redonda permanente o similar)
- un objetivo declarado de coherencia de políticas entre planes locales, regionales y nacionales, por ejemplo, ciudades que compitan entre sí para atraer industrias ecológicas solo fomenta una mentalidad de carrera a la baja
- reconocimiento de los derechos laborales fundamentales como principios fundamentales en cualquier discusión, solo los sindicatos fuertes pueden defender los intereses de los trabajadores en el marco de la transformación industrial que se aproxima

Planes y políticas industriales sostenibles

Exigimos que los planes y políticas industriales sostenibles sean desarrollados a través del proceso del diálogo social en el que somos asociados de pleno derecho. Los gobiernos y empleadores deben implementar políticas industriales sostenibles - sostenibles en todas las dimensiones: sociales, ambientales y económicas - a nivel empresarial, local, nacional, regional y mundial. Las políticas y planes deben promover industrias más ecológicas y también garantizar una Transición Justa para los trabajadores afectados por las transformaciones industriales.

Las políticas industriales sostenibles giran principalmente en torno a políticas públicas de interés público, aunque las corporaciones tienen un papel que desempeñar al establecer dichas políticas a nivel empresarial. Los gobiernos deben cumplir con sus responsabilidades como representantes de sus electores.

Políticas industriales en contraposición a políticas industriales sostenibles

Toda política industrial utiliza incentivos y desincentivos, como financiación, infraestructura, impuestos, para favorecer determinadas industrias y desestimular otras. Hasta ahora, la sostenibilidad de los resultados de estas políticas rara vez se ha tenido en cuenta. Las políticas industriales sostenibles simplemente reconocen que una base industrial más sostenible, adaptada a cada nación, región, sector, debe ser una meta de cualquier política industrial.

- Las políticas industriales sostenibles tratan al ambiente, la economía y la sociedad de una manera integrada. El propósito debe ser un ambiente genuinamente sostenible con emisiones de gases de efecto invernadero reducidas, donde antiguos sitios mineros e industriales se restauren y se regeneren ambientalmente, donde las especies y los espacios sean protegidos, la energía y los recursos se utilicen de forma austera, responsable y circular, ya que no hay empleos en un planeta muerto. Las políticas industriales sostenibles deben ser económicamente sostenibles, aumentando la eficiencia y productividad al tiempo que crean nuevas oportunidades, y a la vez que esto se vincula con garantías de creación de empleo. Las políticas deben tener como propósito una

¿ESTAMOS LISTOS?

Organización Internacional del Trabajo y Transición Justa

En 2013, la OIT adoptó una resolución relativa al desarrollo sostenible, trabajo decente y empleos ecológicos, y que propone un marco político para una Transición Justa. En 2015, la OIT convocó una reunión tripartita de expertos para revisar, modificar y adoptar proyectos de directrices basados en un examen exhaustivo por parte de la Oficina de experiencias de políticas de los países y las estrategias sectoriales hacia la sostenibilidad ambiental, la ecologización de las empresas, la inclusión social y la promoción de empleos verdes. Esto se realizó con el objetivo de influir en las negociaciones sobre el clima en París, o la COP21.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Las Directrices para una Transición Justa de la OIT resultantes (título completo: "Directrices para una Transición Justa hacia Economías y Sociedades Ambientalmente Sostenibles para Todos"; identificación de documento de la OIT: [wcms_432859.pdf](#)) identifican nueve puntos clave para gestionar el impacto de las regulaciones ambientales potenciales y promover la evolución de empresas más ecológicas y sostenibles:

sociedad genuinamente sostenible en la que el cambio tecnológico beneficie a todos, la riqueza y la disparidad de los ingresos se reduzcan, se garanticen los derechos humanos y laborales, se proteja a los débiles y marginados de la sociedad y haya oportunidades para que las personas, familias, comunidades y culturas se desarrollen y prosperen.

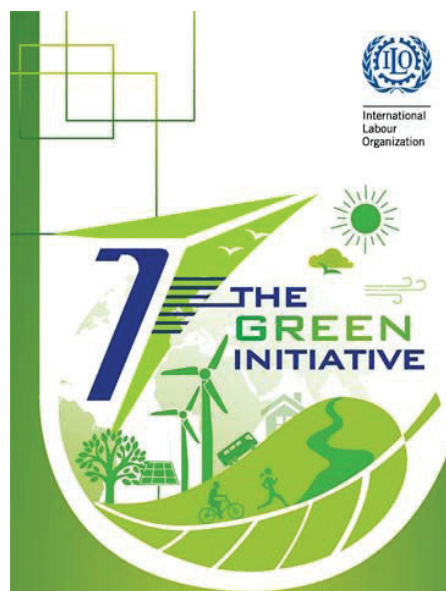
- Deben estar basadas en un compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- Las políticas industriales sostenibles deben asegurar que las industrias favorecidas creen lugares de trabajo saludables y seguros con el derecho de los trabajadores a conocer los peligros del trabajo, rechazar / paralizar trabajos inseguros y participar plenamente en las políticas, programas y procedimientos de salud y seguridad.
- Las corporaciones, especialmente las corporaciones multinacionales, deben establecer políticas sostenibles complementarias a nivel empresarial a través del diálogo social.
- Las políticas industriales sostenibles a nivel nacional que garanticen una Transición Justa deberán especificarse a nivel regional y local.
- Cada comunidad deberá tener un plan de acción específico, que incluya planes para desarrollar industrias con bajas emisiones de carbono, producción y almacenamiento de energía renovable y eficiencia energética mejorada, y para invertir en estas.
- Deberá identificarse, perfeccionarse o desarrollarse la infraestructura necesaria, como carreteras, vías férreas, agua, distribución de energía (electricidad, gas), telecomunicaciones y acceso a internet, tratamiento de aguas residuales, instalaciones de gestión de residuos y reciclaje, iluminación, gestión y planificación forestal y territorial, regulación de emisiones y ruido de plantas industriales, instalaciones educativas y una fuerza de trabajo educada.
- Los planes regionales deben reconocer las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas que enfrenta la economía local.

Creación de empleo y acceso al empleo

El empleo es la forma principal y preferida de distribuir la riqueza en una sociedad, que asegura que las personas, familias y comunidades tengan los medios para desarrollarse y prosperar. Por lo tanto, crear trabajo decente debe ser un objetivo de las políticas industriales sostenibles. El trabajo decente es definido por El Programa de Trabajo Decente de la Organización Internacional del Trabajo y “significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres”. Al buscar nuevas industrias y examinar el potencial de creación de trabajo decente, debe considerarse la cadena de valor y suministro completa. Las normas y derechos laborales deben respetarse en todos los empleos.

A medida que la sociedad se mueve hacia un futuro sostenible, se crearán grandes cantidades de empleos pero no hay duda de que algunos empleos se destruirán. Se debe mantener la integridad de los trabajadores de esos trabajos afectados.

- Si se ofrecen incentivos a la industria privada deberán preferir la conversión de sitios existentes a una producción o productos más ecológicos sobre zonas no urbanizadas y deben estar vinculados a garantías de empleo.
- El objetivo debería ser crear al menos un nuevo empleo decente por cada empleo perdido.
- Si un trabajo desaparece, el trabajador afectado será colocado en un nuevo, trabajo decente, con garantías salariales y subsidios, de ser necesarios, para



For a just
transition
towards a
sustainable
future

- I. Coherencia de políticas e instituciones (especifica por país)
- II. Diálogo social (multilateral)
- III. Políticas macroeconómicas y de crecimiento
- IV. Políticas industriales y sectoriales (empleos más ecológicos; trabajo decente)
- V. Políticas relativas a las empresas
- VI. Políticas de competencias (también educación)
- VII. Seguridad y salud en el trabajo
- VIII. Políticas de protección social (cuidados en salud, seguridad en los ingresos, servicios sociales)
- IX. Políticas del mercado laboral

mantener su integridad.

- Las nuevas tecnologías energéticas, nuevas técnicas de producción, nuevos productos, recuperación, restauración y rehabilitación de áreas mineras y emplazamientos industriales y la retroadaptación de edificios para eficiencia energética, pueden crear potencialmente muchos empleos. Estos empleos deberían preferentemente ponerse a disposición de los trabajadores desplazados de industrias no sostenibles.

Energía

La energía es, en muchos aspectos, la clave del todo el rompecabezas de la sostenibilidad. La disponibilidad de energía suficiente, suministrada de forma confiable a un costo predecible y asequible, hace que la solución de todos los demás problemas sea posible. La falta de dicho suministro de energía hace que la sostenibilidad sea inalcanzable.

- El plan de energía, nacional o regional, debería establecer una combinación energética futura sostenible que asegure un suministro seguro de energía a un costo asequible y estable.
- Debe haber inversión suficiente en energía renovable y en tecnologías sostenibles y con bajas emisiones de carbono, incluida la captura de carbono, para crear empleos decentes para absorber a todo trabajador desplazado o despedido en industrias en extinción.
- Los proyectos de energía renovable deben ofrecer a los trabajadores un salario digno o mejor, que incluya salud y pensión, así como otras buenas condiciones laborales.
- Las políticas industriales sostenibles deben ser cautelosas respecto a las afirmaciones sobre las “tecnologías innovadoras”. Habrá innovaciones reales dado que las inversiones en investigación y desarrollo en tecnologías sostenibles, particularmente la energía, están aumentando. Pero también habrá falsas afirmaciones de innovaciones para beneficios financieros de corto plazo. Toda decisión de explorar tecnologías innovadoras debe comenzar con una evaluación de riesgos e impacto, ¿qué significará la tecnología para los trabajadores, sus familias y las comunidades en las que viven?

Programas de ajuste al mercado laboral

Una Transición Justa sería diferente a cualquier proceso de transición anterior. Los programas tradicionales de ajuste descendente al mercado laboral serán simplemente inadecuados y deben ser reemplazados con soluciones a medida, enfocadas en los trabajadores. Los programas de ajuste al mercado laboral deben tener en cuenta las necesidades y deseos de las personas, familias y comunidad. Las políticas de mercado laboral enfocadas en los trabajadores y creativas deben incluir un derecho absoluto a educación y capacitación, física y financieramente accesible, basadas en los principios de aprendizaje permanente y el derecho de los trabajadores a elegir lo que mejor se adapta a sus necesidades y deseos. Esto incluiría todo desde formación de competencias ofrecida por sindicatos, empleados e instituciones educativas, programas de aprendizaje y educación secundaria y superior. Si un administrativo desea ser aprendiz de operario de maquinaria, o un minero desea estudiar música, esto debería ser apoyado porque al final, la sociedad se beneficiará.

Una Transición Justa costará dinero en su implementación pero la recompensa para la sociedad será enorme. Esto se ha probado, por ejemplo, mediante los incuestionables beneficios que resultaron de programas para reintegrar al personal militar desmovilizado de los Estados Unidos después de la Segunda Guerra Mundial. La “GI Bill of Rights” (Ley del Soldado) fue efectivamente un programa de Transición Justa para soldados, y los programas de educación y otros que se pusieron a su disposición ayudaron a impulsar una de las épocas más prósperas en la historia de los Estados Unidos.



Todos estos puntos claves, pero explícitamente el punto IV, incorporan el Programa de Trabajo Decente de la OIT para trabajo considerado como productivo y que genera un ingreso justo. El programa incluye temas como la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para familias, perspectivas de desarrollo personal e integración social, derechos laborales, como por ejemplo la libertad para organizarse y participar de las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos los hombres y mujeres.

El ingreso de la OIT al debate sobre la Transición Justa es de gran trascendencia. Le otorga al concepto, por primera vez, una definición aceptada a nivel internacional, así como una existencia institucional dentro de una agencia especializada de las Naciones Unidas. Las referencias a la Transición Justa en otros textos, tales como el Acuerdo de París de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible ahora remitirán a la definición de la OIT, incluso si no se hace referencia a esta de manera específica. Sin embargo, como todos los documentos de la OIT, las Directrices para una Transición Justa deben considerarse como una base, y no como un límite, al definir una Transición Justa.

Existen opciones para su financiación, por ejemplo, ampliando las atribuciones de los planes de seguro de desempleo. No es una cuestión de costos, es una cuestión de prioridades y equidad.

- La personalización es clave. Debe haber un plan y una vía para todos y cada uno de los trabajadores afectados.
- Debe haber medidas para reducir el impacto sobre los trabajadores de las pérdidas de empleo y medios de subsistencia y la eliminación gradual de industrias. Dichas medidas podrían incluir un compromiso de no desvincular a trabajadores por razones operativas durante un período de transición definido, y un derecho de preferencia a nuevos empleos creados en la economía “más ecológica”, con mudanza y otra asistencia si es necesario.
- Los derechos sindicales deben protegerse a lo largo de las transformaciones.
- Durante un período de transición definido, por ejemplo cinco años, los ingresos de trabajadores afectados serán garantizados y se mantendrán íntegros.
- Deberán estar disponibles jubilaciones anticipadas o pensiones puente para los trabajadores de mayor edad.
- Se deberán facilitar vías para empleo en nuevos trabajos con nuevas competencias, con el mismo empleador o uno diferente.
- Deberá haber subvenciones a las comunidades para ayudarlas a desarrollar nuevas industrias sostenibles.
- Hay un papel para la negociación colectiva a nivel de Acuerdo Marco Global, nacional y local. Se deben buscar acuerdos que garanticen los derechos de transición, para retener, volver a capacitar y reasignar a los trabajadores afectados con el mismo empleador o, cuando sea aplicable y posible, dentro de su cadena de suministro, clientes, subsidiarias y contratistas.





Una Transición Justa para los afiliados sindicales de la minería del carbón de IndustriALL

La red mundial de sindicatos de minería del carbón de IndustriALL se reunió en Delhi, India, en octubre de 2018 para unir esfuerzos con el fin de llegar a una Transición Justa y defender los intereses de los mineros del carbón de cara a los desafíos que presentan el cambio climático, la industria 4.0 y las condiciones de trabajo peligrosas. Los afiliados sindicales de la minería del carbón de IndustriALL de Australia, Botswana,

Bulgaria, Georgia, India, Indonesia, Mongolia, España, Sudáfrica, Turquía, Ucrania y Vietnam pusieron especial énfasis en que una Transición Justa, con garantías de sólidos programas de protección social, es la manera de asegurar los empleos de los trabajadores mineros del carbón considerando las medidas para lograr los objetivos respecto a las emisiones de carbono. Los participantes manifestaron que los gobiernos y empleadores deben invertir

y utilizar los recursos adecuados para investigar y desarrollar tecnologías de carbón limpio, considerando las capacidades y vulnerabilidades de los países con diferente desarrollo económico. Los sindicatos insistieron además en la necesidad de evaluar los impactos de las transformaciones tecnológicas de la actualidad.

Una transición justa para los afiliados sindicales de la industria energética de IndustriALL



Más de 200 representantes de 70 sindicatos provenientes de 50 países expresaron su decisión conjunta de exigir una Transición Justa para proteger los derechos y estándares de vida de los trabajadores al tiempo que la industria energética experimenta grandes cambios. En la Conferencia mundial de IndustriALL para el sector de la energía que se llevó a cabo en julio de 2018, de cara a los cambios, no solo como resultado de las emisiones objetivo respecto al cambio climático sino también debido a los cambios tecnológicos, de privatización, precarización, y aumento de la demanda de energía, los delegados concluyeron que los

sindicatos son la mejor protección para los trabajadores de la energía.

// **Debemos generar poder sindical, para poder tener un lugar junto con los gobiernos y empresas con el fin de crear políticas industriales sostenibles a nivel nacional que garanticen una Transición Justa."**

Valter Sanches, secretario general de IndustriALL



Transición Justa y la CSI

La Confederación Sindical Internacional (CSI) agrupa las organizaciones sindicales nacionales centrales bajo un único paraguas, y a través de estas, representa a aproximadamente 107 millones de trabajadores de 163 países. En 2018, durante el cuarto Congreso mundial, la CSI ratificó varias referencias respecto a la necesidad de una Transición Justa:

- El Congreso condena la creciente y masiva desigualdad a nivel mundial y exige una Transición Justa hacia una economía digitalizada y con baja emisión de carbono.
- La CSI exige que todas las transformaciones en el mundo laboral tengan lugar en el marco de Transiciones Justas.
- Los gobiernos deben aumentar

sus aspiraciones y garantizar la inversión en empleos y en una Transición Justa.

- La batalla contra el cambio climático requiere inversiones en tecnologías sostenibles y con baja emisión de carbono.



La Transición Justa gana terreno en Canadá

El plan de acción de Canadá en relación con el cambio climático y un crecimiento limpio tiene como objetivo alcanzar una huella de carbono cero para 2050, comenzando con una disminución gradual de emisiones provenientes de electricidad por combustión de carbón para 2030. Los sindicatos apoyaron y lideraron los equipos de trabajo para una Transición Justa

para las comunidades y trabajadores de la energía generada por combustión de carbón en Canadá. Estos equipos están conformados por representantes de sindicatos y del gobierno local, la sociedad civil y expertos. Entre otras cosas, los equipos hacen llegar sus recomendaciones al gobierno respecto al destino de 3.500 trabajadores en el sector de la electricidad generada por combustión de carbón. El proceso

hacia una Transición Justa en Canadá prevé expandir los seguros laborales, pensiones puente para trabajadores de mayor edad, vales para capacitación y educación y un acuerdo por parte de los empleadores a retener, volver a capacitar y reasignar trabajadores, así como becas a comunidades para ayudar a desarrollar nuevos empleos.



La Transición Justa se implementa en Alemania

Los objetivos ambiciosos de Alemania respecto al cambio climático requieren que el 65 % de la energía provenga de energía renovable para 2030, con una reducción de las emisiones de más de 60 % en el sector energético para 2030, en comparación con los niveles de 1990. Actualmente, la generación de energía por combustión de carbón produce aproximadamente el 40 % de la electricidad de Alemania y es responsable de más del 80 % de las emisiones de dióxido de carbono del sector energético en este país. Además, otro objetivo desafiante del plan es que se pretende eliminar gradualmente la energía nuclear para el año 2022, que sigue representando aproximadamente el 10 % de la capacidad de generación de energía de Alemania.

- Los sindicatos alemanes lucharon por una Comisión de "Crecimiento, cambio estructural y empleo" para diseñar un plan con el fin de brindar asesoramiento durante este proceso. Como resultado de esto, se destinarán 40 mil millones de euros durante 20 años para el desarrollo regional, incluso para infraestructura. El objetivo es garantizar que por cada pérdida directa de empleo se crea un nuevo empleo decente; y que cuando una energía como la generada por combustión de carbón

se retira, la reemplazan energías renovables (junto con las tecnologías de almacenamiento y las mejoras en eficiencia energética necesarias). Se prevé que haya un plan y una vía para cada trabajador empleado directamente en una planta de energía generada por combustión de carbón y minas de lignito, incluso empleos en nuevos trabajos con nuevas capacidades, ingresos puente y pensiones puente para trabajadores de mayor edad. Una característica del plan alemán es el compromiso de "cero despidos", lo que significa que no haya despidos de trabajadores en plantas de energía y minas a cielo abierto por motivos relacionados con las operaciones. Si un empleo desaparece, se le dará al trabajador afectado un nuevo empleo decente, y se lo compensará con un pago global por toda diferencia de salario entre su empleo anterior y el nuevo. El paquete también aborda la recuperación de plantas y zonas mineras. Aún se debe negociar parte del trato. El estado oficiará de garantía por las obligaciones financieras de las empresas frente a sus trabajadores, de manera que si la empresa entra en bancarrota, el estado se encargará de pagar.

- Los sindicatos alemanes tienen una larga trayectoria de brindar una Transición Justa a sus miembros. El IG BCE y sus organizaciones antecesoras han tenido un rol

fundamental para garantizar una Transición Justa en los últimos 25 años en los que la fuerza de trabajo en la industria minera se ha reducido considerablemente. El proceso de negociación colectiva ha dado como resultado acuerdos innovadores con nuevos modelos de ajuste de la fuerza de trabajo.

// **El modelo de Transición Justa utilizado por Alemania en la industria minera es un gran ejemplo de cómo puede manejarse tal proceso por parte de los sindicatos. Aplaudimos el trabajo realizado por los compañeros, particularmente los del IG BCE, durante esta transformación."**

Kemal Özkan secretario general adjunto de IndustriALL



Los sindicatos exigen una Transición Justa en Sudáfrica

El 17 de noviembre de 2018 trabajadores de la Unión Nacional de Mineros (UNM) y la Unión Nacional de Trabajadores del Metal de Sudáfrica (NUMSA, por sus siglas en inglés) tomaron las calles de Pretoria. Enfurecidos por los planes del gobierno de cerrar las plantas de energía generada por combustión de carbón, privatizar la energía y otorgar contratos de energía

renovable a productores de energía independientes sin un plan de Transición Justa, marcharon hasta las oficinas de gobierno, donde leyeron sus reclamos.

El secretario general de la NUMSA, Irvin Jim, declaró: "Exigimos una Transición Justa que garantice a los trabajadores de las plantas de energía generada por combustión de carbón que puedan perder sus empleos como resultado de la transición de combustibles fósiles a

energías renovables, que sean capacitados y ubicados en el sector de energías renovables."

David Sipunzi, secretario general de la NUM, agregó: "Le pedimos al gobierno que no muerda la mano que alimenta el estado. Que se deshaga de acuerdos de compra de energía que favorecen al capital privado a costa de Eskom."



Se concreta un acuerdo de Transición Justa en España

El proyecto de ley español respecto al cambio climático busca llegar a un 100 % de suministro de energía renovable para 2050 y llegar antes a un 70 % para 2030. Se prevé que las centrales de carbón y energía nuclear se eliminen de manera gradual para 2030. España ha elaborado un plan de tres partes en concordancia con los sindicatos de energía y minería, que consiste en:

- una Transición Justa para las comunidades y trabajadores de minas de carbón;
- un programa de redesarrollo regional;

- un observatorio nacional.

Muchos de los trabajadores tienen más de 48 años de edad o más de 26 años de servicio y se les ofrecerá una jubilación anticipada. Los trabajadores jóvenes recibirán una indemnización por despido de 10.000 mil euros así como un pago equivalente a 35 días de trabajo por cada año de servicio. Estarán disponibles fondos adicionales para restaurar y regenerar ambientalmente los anteriores sitios mineros; y los empleos creados a causa de la tarea de restauración se asignarán preferentemente a ex mineros. Se destinará dinero para

modernizar la infraestructura en las comunidades mineras, incluso para la gestión de desechos, instalaciones de reciclaje y plantas de tratamiento de agua, servicios (gas, iluminación), recuperación forestal, limpieza atmosférica y disminución de la contaminación sonora. Cada comunidad minera contará con un plan de acción específico, incluso planes para desarrollar energías renovables y mejorar la eficacia energética, así como invertir en nuevas industrias y desarrollarlas.

Una Transición Justa a nivel regional - Estado de Nueva York, EE. UU.

El estado de Nueva York ha emprendido un plan para crear nueve gigavatios de capacidad de generación de energía eólica marina y retroadaptar todos los edificios públicos del estado. El plan fue promovido y apoyado por los sindicatos por medio de Climate Jobs NY. Los proyectos de generación de energía eólica marina ofrecerán tarifas de salario estándar, incluso con cobertura de salud y jubilación, así como otras buenas condiciones laborales. Habrá fondos públicos del estado disponibles para la capacitación con los sindicatos. Se discute actualmente entre algunos de los potenciales desarrolladores de energía eólica y los sindicatos respecto a los acuerdos generales sobre estándares laborales a lo largo de la cadena de valor de la energía eólica marina.

Una Transición Justa a nivel regional - California, EE. UU.

Las organizaciones sindicales apoyan el objetivo de California de contar con un 100 % de energía renovable y limpia. El transporte público en Los Ángeles es respaldado por una coalición de organizaciones sindicales y grupos de la comunidad. Las leyes de California han vinculado los subsidios para vehículos eléctricos con buenas prácticas laborales, gracias a la presión por parte de las organizaciones sindicales. Los estándares de empleo decente serán parte de la discusión para la financiación de la respuesta a los incendios forestales de California.

Una Transición Justa a nivel local - Oslo, Noruega y Vancouver, Canadá

Varias ciudades han adoptado medidas para incorporar la idea de una Transición Justa al proceso de toma de decisiones a nivel de los gobiernos locales. El Grupo de Liderazgo Climático de Ciudades, conocido como el C40 "conecta noventa de las ciudades más grandes del mundo, que representan más de 650 millones de personas y un cuarto de la economía mundial". La ciudad de Oslo en Noruega presentó la Declaración de Oslo sobre una Transición Justa con el apoyo del C40, la CSI y la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte. Paralelamente Vancouver estableció una mesa redonda sobre Transición Justa con la Federación del Trabajo de British Columbia y la CSI en 2018.

Transición Justa y empresas

B-team, una voz con influencia conformada por líderes empresariales que consideran que las empresas tienen una responsabilidad de liderar el camino hacia un futuro sostenible, ha desarrollado directrices para una Transición Justa a nivel empresarial. La CSI y su Centro para la Transición Justa prestaron asesoramiento para este desarrollo. Las directrices describen las "consideraciones prácticas, medidas y procesos que las empresas deben desarrollar para garantizar una Transición Justa para sus trabajadores y las comunidades en las que funcionan". B-Team asegura que una Transición Justa a nivel empresarial es un plan basado en el diálogo social con los trabajadores y los sindicatos para reducir las emisiones y aumentar la eficiencia al tiempo que se crean oportunidades y se genera optimismo para los trabajadores y las comunidades que dependen de ellos. B-Team considera que parte de una buena conducta empresarial es actuar con responsabilidad.



Una Transición Justa según el Consejo Australiano de Sindicatos

El Consejo Australiano de Sindicatos (ACTU, por sus siglas en inglés) ha publicado su propuesta para una Transición Justa para los trabajadores del sector de la electricidad generada por combustión de carbón y las comunidades que dependen de estos. Australia no ha podido llevar a cabo transiciones de manera responsable desde el punto de vista social y el objetivo es no repetir los errores del pasado. Al formar parte del Acuerdo de París sobre el cambio climático, Australia se compromete a garantizar una Transición Justa al tiempo que toma decisiones respecto a las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional.

La propuesta del ACTU, que aún debe ser adoptada por el gobierno australiano, identifica tres elementos principales:

- un plan de transición - que asegure que la transición australiana se lleve a cabo de manera justa, donde se apoye a los trabajadores afectados y las comunidades para que encuentren empleos seguros y decentes en una economía de energía limpia
- un plan de empleo - que se centre en la creación de nuevos empleos en una economía de energía limpia, y
- un plan energético - que proponga una mezcla de energías para un futuro sostenible que garantice un suministro de electricidad seguro y accesible.



Una Transición Justa - iniciativa de los sindicatos europeos de las regiones mineras

En un proyecto de investigación, la Confederación Europea de Sindicatos (ETUC, por sus siglas en inglés) se orientó a explorar junto con los sindicatos qué es lo que se necesita concretamente para mantener los empleos y actividades de manufactura al tiempo que se reducen notablemente las emisiones.

Se examinaron siete casos de estudio regionales: Yorkshire y Humber en el Reino Unido, Renania del Norte-Westfalia en Alemania, Asturias en España, el área de Amberes en Bélgica, Norbotten en Suecia, Stara Zagora en Bulgaria y Silesia en Polonia. Estas regiones son similares en términos de legado industrial y la producción de energía e industrias manufactureras actuales. Cada una tiene sus propias características derivadas de la política nacional y la historia o geografía, pero la descarbonización a la escala indicada por el marco de políticas europeo es un gran desafío que tendrá consecuencias significativas en las industrias y fuerzas de trabajo de estos lugares.

El estudio logró identificar varias claves para lograr el éxito:

- Estrategias regionales para una Transición Justa hacia una industria con baja emisión de carbono.
- Agilización de la implementación de tecnologías innovadoras.
- Participación de los sindicatos y los empleados.
- Inversión en capacitación.
- Apoyo local para lograr la descarbonización.

Transición Justa - la respuesta de un sindicato alemán a las transformaciones industriales

Al tiempo que reconocen las inminentes transformaciones de la producción industrial, cuatro de los sindicatos más grandes de Alemania - ECG (Trabajadores del Ferrocarril y Transportes); IG Metall (Trabajadores de la industria del Metal, Automotriz y afines), IG BCE (Trabajadores de la industria Minera, Química y Energética), y IG BAU (Trabajadores de la Construcción y la Madera) han acordado cooperar para defender de manera efectiva los derechos de los trabajadores de cara a los cambios sociales y tecnológicos.

Los sindicatos que quieren influir en el progreso social y económico deben trabajar en conjunto y de forma más cercana en el futuro. La base de su cooperación es su concepción compartida respecto a "lograr una industria sostenible y de alto rendimiento en una sociedad solidaria". Abarca temas tales como la Industria 4.0, las energías renovables, las inversiones y el crecimiento. Los sindicatos alemanes también han coordinado sus exigencias por una Transición Justa.



HA LLEGADO LA HORA DE LA TRANSICIÓN JUSTA

Los sindicatos afiliados de IndustriALL y sus antecesores forjaron el concepto de Transición Justa, que desde entonces se ha extendido por todo el movimiento laboral a nivel mundial. En el Congreso de 2016 que se llevó a cabo en Río de Janeiro, Brasil, IndustriALL reafirmó su compromiso de lograr una Transición Justa.

- La transición hacia una economía más limpia y sostenible debe ser justa desde el punto de vista económico y social para los trabajadores y su comunidad.
- La producción industrial está experimentando, y lo seguirá haciendo, la revolución tecnológica y una digitalización adicional de la producción incluso en mayor medida en el futuro... Si bien estos cambios esenciales pueden significar grandes beneficios para trabajadores, comunidades y sociedades, así como mejores estándares de vida, IndustriALL no aceptará una transformación sin los programas de Transición Justa necesarios para los trabajadores afectados.
- IndustriALL se compromete a desarrollar una política industrial sostenible... (y) una campaña contra una transformación sin la justicia social que tanto se necesita y a lograr una Transición Justa para los trabajadores afectados.