



# тема номера

ТЕКСТ:  
Том Гринтер

ГЛАВНОЕ ФОТО:  
Завод компании Mercedes-Benz  
в Зиндельфингене, Германия.  
Daimler AG

ФОТО НАПРОТИВ:  
Заводские рабочие в  
Бразилии. Rossana Lana /  
SMABC

## Усиление профсоюзного влияния в автомобильной промышленности

Деятельность Глобального Союза IndustriALL в автомобильной промышленности сосредоточена на усилении профсоюзного влияния в секторе путем объединения профсоюзных организаций одной транснациональной компании в единую профсоюзную сеть и использовании того большого влияния, которого профсоюзы добились в некоторых странах, чтобы обеспечить ответственное отношение со стороны транснациональных работодателей во всех странах мира.

Говорит Президент американского профсоюза UAW и Председатель автомобильной отраслевой секции IndustriALL Боб Кинг:

«Глобальный Союз IndustriALL следует идее экономической и социальной справедливости, не признающей государственных границ. Членские организации автомобильного сектора помогают претворить эту идею в реальность, действуя как единая сила и используя новые, творческие подходы. От бразильских рабочих, которые оперативно провели акции, чтобы защитить от мести администрации работника завода «Ниссан» в городе Кантон, штат Миссисипи, и до профсоюзов автомобилистов, объединившихся, чтобы осудить жестокое подавление профсоюза на заводе Ssangyong Motor в Корее, профсоюз UAW убеждался в том, что это сотрудничество вдохновляет и дает результаты».

**Международные объединения членских организаций IndustriALL в крупных автомобильных компаниях:**

КОМПАНИЯ	ПРОФСОЮЗНАЯ СЕТЬ	ГРС	К-ВО РАБОТНИКОВ
БМВ	Расширение ЕСП, куда вошли делегаты из ЮАР и Китая	Есть	100,000
Бош	Глобальная встреча каждые три года, признанная компанией	Есть	281,000
Даймлер	Глобальная сеть, признанная компанией	Есть	275,000
Фиат/ Крайслер	Глобальная сеть, не признанная компанией	-	215,000
Форд	Глобальная сеть, признанная компанией	Есть	181,000
Дженерал Моторс/Опель	Глобальная сеть, признанная компанией	-	212,000
Хонда	Азиатская профсоюзная сеть	-	190,300
Хёнде/KIA	Глобальная сеть, не признанная компанией	-	86,100/более 40,000
Ниссан	Глобальная профсоюзная сеть	-	160,500
PSA Пежо Ситроен	Глобальная сеть, признанная компанией	Есть	194,600
Рено	Глобальная сеть, признанная компанией	Есть	121,800
Тойота	Азиатская профсоюзная сеть	-	333,400
Фольксваген	Глобальная сеть, признанная компанией	Есть	572,800
Вольво АВ	Глобальный Форум, признанный компанией	-	110,000

Приведенная таблица показывает развитые профсоюзные структуры внутри лидирующих на рынке автомобильных компаний. Глобальный Союз IndustriALL выполняет функцию отраслевой сети для всех профсоюзных сетевых объединений на уровне компании. Международная солидарность и профсоюзное влияние осуществляются для создания признаваемых компаниями Всемирных советов предприятия, которые являются механизмом самого высокого уровня для оказания трудящимися влияния на стратегию компании, как это упоминается в Плане Действий, принятом на Учредительном конгрессе в Копенгагене в 2012 году. Во всех этих органах и структурах IndustriALL играет важную роль, признаваемую менеджментом. IndustriALL присутствует на всех заседаниях Всемирного совета предприятия, включая сессию, на которой руководство докладывает стратегию корпорации.



Говорит Председатель Всемирного комитета работников компании «Даймлер» Эрих Клемм:

«Поскольку компании расширяют свою международную активность и реализуют свою международную стратегию, представляющие работников организации должны выстраивать международные структуры, если хотят помешать превращению трудящихся в пешек, послушных приказам глобализованного производства и наднационального процесса принятия решений. Конечной целью международных органов рабочего представительства в компании «Даймлер» является неуклонное укрепление взаимного доверия для защиты прав и интересов трудящихся и оказания им солидарной помощи вне зависимости от того, в какой стране они работают. Наши заседания обеспечивают донесение полной информации до всех и обсуждение вопросов на равных с высшим руководством компании. Мы добиваемся успеха в этой работе благодаря

поддержке международных профсоюзных организаций и включаем в состав Комитета рабочих представителей от новых предприятий компании. Заводы и рабочие коллективы должны знать друг друга в лицо».

Всемирный совет предприятия компании «Фольксваген» служит примером, наглядно демонстрирующим, каким образом эта структура может работать эффективно. На заседания Совета приглашаются все менеджеры по кадрам местного уровня, и представители работников получают платформу, позволяющую им озвучить жалобы с мест в присутствии всего международного руководства, генерального директора и профсоюзов. Ни один менеджер по кадрам не хочет проведения на этом форуме открытой дискуссии по жалобам работников его или ее завода, поэтому первичные организации значительно укрепили свои возможности по урегулированию вопросов с администрацией в преддверии этих ежегодных встреч.

Французские автомобильные компании также имеют сильное международное рабочее представительство, которое обеспечивается членскими организациями IndustriALL. ГПС с компаниями «Рено» и «ПСА Пежо-Ситроен» являются образцовыми соглашениями с сильными формулировками по обеспечению достойной заработной платы, профсоюзных прав, охраны труда, распространению действия соглашения на всю цепочку поставок и созданию Всемирного совета предприятия для контроля за выполнением ГПС.

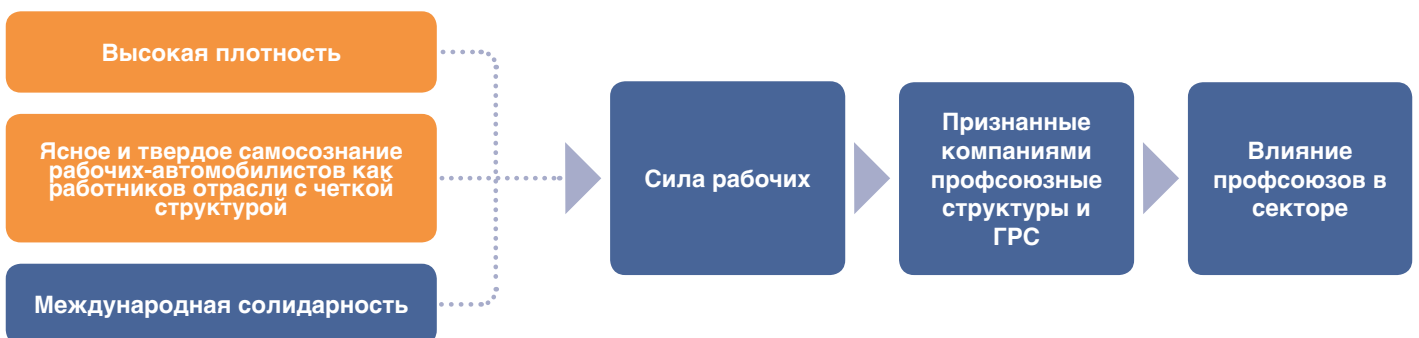
Директор IndustriALL по автомобильной и резиновой промышленности Хельмут Лензе говорит о Всемирных советах предприятия:

«Компании должны оплачивать проезд профсоюзных представителей и все расходы, связанные с их участием в заседаниях Совета не потому, что этого требует закон, а потому, что профсоюз имеет силу. Нет нужды говорить, что эти выплаты никоим образом не влияют на независимость профсоюзов. В зависимости от страны происхождения компании эти заседания обычно проводятся соответствующим Советом предприятия, а не менеджментом. Совет предприятия приглашает руководство компании на заседания и настаивает на том, чтобы Генеральный директор приходил и отчитывался перед профсоюзом».

Профсоюзы говорят руководству, что работникам нужна глобальная структура, что менеджеры не платят из своего кармана, когда участвуют в международных встречах, и профсоюз тоже платить не должен. «Вы делаете свою работу как менеджмент компании, мы делаем свою как профсоюз на глобальном уровне. Каждая сторона делает свое дело, а расходы берет на себя компания».

Когда компания имеет глобальную структуру, согласованную, признанную и оплачиваемую компанией, это означает, что профсоюз достаточно силен, чтобы заставить компанию принять, признать и заплатить. В некоторых случаях таких структур в других компаниях не существует, потому что профсоюзы, представляющие работников компании, еще не набрали достаточно силы, чтобы ее «продать».

Многочисленные образцовые системы трудовых отношений и соглашения в отрасли оказывают давление на другие



компаниям, заставляя их следовать этому примеру. Глобальное рамочное соглашение с компанией «Форд» является единственным ГРС, подписанным IndustriALL с американской компанией. И эта модель влияния распространяется на всю цепочку поставок, где происходит большинство нарушений прав трудящихся и профсоюзов.

В сравнении с другими отраслями цепочка поставок в автомобильной промышленности приобретает дополнительное значение, так как от 70 до 80 процентов средней стоимости автомобиля формируются именно в цепочке поставок. Автомобильный сектор следует общей тенденции в том, что большинство нарушений прав трудящихся происходит на уровне поставщиков и их субподрядчиков. Поэтому распространение действия глобальных рамочных соглашений на цепочку поставок компании является для автомобильного сектора приоритетом. Приведенная выше круговая диаграмма говорит о большом числе ГРС, подписанных IndustriALL с компаниями цепочки поставок, большинство из которых являются немецкими, например, Bosch, Mann & Hummel и ZF.

Глобальные соглашения о трудовых отношениях с компаниями «БМВ», «Рено», «ПСА Пежо Ситроен» и «Фольксваген» сыграли решающую роль в урегулировании конфликтов в их компаниях-поставщиках. IndustriALL регулярно координирует международное вмешательство в ситуации, связанные с нарушением прав трудящихся, которые возникают на предприятиях цепочки поставок автомобильной промышленности в Турции. Эти вмешательства IndustriALL имеет особый вес благодаря сети ГРС с крупнейшими автомобильными компаниями, закупаящими их продукцию, будь то резиновые прокладки для двигателя, шариковые подшипники или колеса.

## «Экспорт» профсоюзного влияния

Немецкий профсоюз IG Metall является

крупнейшей членской организацией Глобального союза IndustriALL. Высокая плотность профсоюзного членства при постоянно растущей численности позволила профсоюзу IG Metall занять доминирующее положение в механизме Советов предприятий, который изначально создавался с целью ослабить немецкие профсоюзы. IG Metall использует свое влияние в наблюдательном совете всех крупных немецких компаний в секторе.

**«По всему миру люди по-прежнему работают в ужасающих условиях и подвергаются репрессиям и преследованиям за то, что объединяются в профсоюз», - говорит Президент Глобального Союза IndustriALL Бертольд Хубер. - Наша главная задача – добиться реализации минимальных социальных норм, чтобы сделать глобализацию более человеческой. Мы ведем с компаниями переговоры по заключению Глобальных рамочных соглашений с тем, чтобы обеспечить минимальные условия на всех предприятиях компании и в ее цепочках поставок».**

IG BCE, еще один крупный и влиятельный немецкий профсоюз, оказывает значительное давление на компании в отраслях, обслуживающих автомобильную промышленность, таких как шинная, стекольная и кожевенная, а бразильский профсоюз CNM-CUT со своим мощным присутствием в секторе очень активно работает с международными автомобильными компаниями.

Аналогичным образом Японский профсоюз работников автомобильной промышленности (JAW) использует высокую плотность профчленства и то влияние, которым он пользуется среди руководителей японских транснациональных автомобильных компаний, чтобы защищать права своих коллег по отрасли в других странах.

Конкретные примеры помощи включают поддержку инициативы американского профсоюза UAW по профсоюзному объединению работников завода компании «Ниссан» в Кантоне, штат Миссисипи,



профсоюза STUHM на заводе компании «Хонда» в мексиканском штате Халиско и органайзинговых усилий профсоюза Unifor на заводе компании «Тойота» в Канаде.

Профсоюз JAW также возглавляет несколько инициатив по созданию профсоюзных сетей в Азии. В августе 2013 года JAW объявил о создании Азиатской сети работников автомобильной промышленности. Общая позиция нового сетевого объединения заключается в том:

**«... что для профсоюзов работников автомобильной промышленности Азии крайне важно объединиться для солидарной поддержки, обмена идеями и мнениями. Мы надеемся, что это... будет содействовать углублению отношений между азиатскими профсоюзами автомобильного сектора и со временем приведет к созданию профсоюзных сетей в ТНК в соответствии с устремлениями IndustriALL».**

## Эффективная международная солидарность в действии

Членские организации IndustriALL со всех континентов сражаются друг за друга, зная, что устойчиво развивающуюся отрасль можно построить, лишь добившись достойных условий труда повсюду.

Наши члены борются против мстительных работодателей и поддерживающих их правительств в Индии, Корее, Мексике, России и Турции – и это лишь несколько примеров.

Индийским работникам автомобильной промышленности, как и их коллегам в других странах, постоянно приходится отстаивать свои профсоюзные права, и они много выигрывают от международной солидарной поддержки, которую им дает глобальная профсоюзная сеть.

Ярким примером продолжающейся и сейчас



**ФОТО 1:**

Крис Крамп и Рокки Дьялково в техническом учебном центре профсоюза UAW и компании Ford. UAW

**ФОТО 2:**

Чой Бьонг-сень и Чен Ю-бонг на 50-метровой вышке ЛЭП рядом с проходной Мьонгчон завода компании Hyundai Motor в Ульсане, 18 октября. KMWU

**Членские организации IndustriALL со всех континентов сражаются друг за друга, зная, что устойчиво развивающуюся отрасль можно построить, лишь добившись достойных условий труда повсюду.**



борьбы трудящихся Индии является конфликт, вспыхнувший на заводе по производству мотоциклов японской компании Maruti Suzuki. С 15 по 31 января 2014 года более 2000 демонстрантов из соседнего штата Харьяна приняли участие в марше в Нью-Дели, требуя освобождения 147 арестованных рабочих и восстановления на работе 2300 временно



NUMSA работники моторного завода провели забастовку, которая продлилась четыре недели, и добились заключения нового коллективного договора сроком на три года, предусматривающего ежегодное повышение заработной платы на 10, 8 и 8 процентов.

На профсоюз NUMSA всегда можно рассчитывать, если речь заходит об оказании действенной солидарной поддержки их коллегам по отрасли в других странах. Широко прошла акция в поддержку кампании американского профсоюза UAW по объединению работников завода компании «Ниссан». В середине 2013 года NUMSA принял у себя делегацию профсоюза UAW, в течение целой недели проводя масштабные акции, кульминацией которых стал шумный пикет у японского посольства с требованием, чтобы правительство Японии вмешалось и положило конец антипрофсоюзным действиям на заводе «Ниссан» в штате Миссисипи.



году а результате успешной забастовки на заводе «Форд» в Санкт-Петербурге, МПРА сегодня объединяет работников 17 компаний автомобильного сектора.

### ГПС, заключенные IndustriALL, охватывают сегодня более 10 миллионов трудящихся

Для IndustriALL профсоюзные сети являются действенными инструментами в строительстве глобальных профсоюзных структур, связывающими профсоюзы одной компании независимо от наличия глобального соглашения. Профсоюзные сети являются краеугольными камнями борьбы с глобальным капиталом. IndustriALL сегодня имеет 43 глобальных соглашения в целом ряде отраслей промышленности.

Переговоры по заключению Глобальных рамочных соглашений проводятся между профсоюзами и транснациональными компаниями на общемировом уровне и устанавливают нормы по соблюдению прав трудящихся и обеспечению достойных условий труда на всех предприятиях компании и в ее цепочках поставок.

Уникальной чертой ГПС является установление постоянных отношений между менеджментом и работниками и создание возможности для самих работников компаний, посредством их профсоюзов, контролировать ситуацию и следить за тем, чтобы права соблюдались

отстраненных от нее работников завода.

В декабре 2012 года местное руководство финского производителя автомобильных запчастей, транснациональной компании РКС, на заводе в мексиканском городе Акунья уволило 100 работников, принявших участие в инициативе профсоюза Лос Минерос по профсоюзному объединению работников предприятия.

IndustriALL оказывает поддержку профсоюза работников «Фольксваген» SITIA, помогая ему преобразоваться в федеративную структуру, которая сможет объединять в своих рядах, в первую очередь, работников новых заводов автомобильного сектора в Мексике. В этом случае юрисдикция профсоюза распространится и на предприятия поставщиков.

Сопредседатель отраслевой секции Габриэла Пиньянелли работает в аргентинском профсоюзе работников автомобильной промышленности SMATA, который возвращается к международной работе и действует все более активно.

### «Когда мы боремся, мы побеждаем»

Южноафриканская членская организация, профсоюз NUMSA, регулярно мобилизуется на поддержку своих членов в автомобильном секторе, и профсоюз добился проведения отраслевых коллективных переговоров. Например, в октябре 2013 года состоящие в

В России Межрегиональный профсоюз работников автопрома (МПРА) добился подписания хороших коллективных договоров, мобилизовав своих членов на заводах «Форд», «Фольксваген» и в компании-поставщике Benteler Automotive. Созданный в 2007

### Работникам компании «Фольксваген» в США отказано в праве быть членами профсоюза

Объединенный профсоюз работников автомобильной промышленности (UAW) сыграл историческую роль в профсоюзном объединении работников сектора и продолжает играть ее и по сей день. Различные оргнаизинговые инициативы UAW на заводах неамериканских транснациональных компаний реализуются сегодня, находясь на разных стадиях, и каждая из них имеет значимую международную профсоюзную поддержку. Голосование по вопросу о создании профсоюза, проведенное 12-14 февраля на заводе компании «Фольксваген» в городе Чаттануга, штат Теннесси, вновь доказало миру, что фундаментальные права трудящихся в США не соблюдаются.

Это важное голосование, вне всякого сомнения, было пущено под откос путем политического вмешательства извне.

Профсоюз UAW направил свои возражения в Национальный совет по трудовым отношениям США (NLRB) по поводу скрытого и девиантного поведения выборных политических фигур в отношении голосования о профсоюзе на заводе «Фольксваген» в Чаттануге. UAW проиграл голосование на предприятии, набрав 626 голосов против 712, но, несмотря на нейтралитет руководства компании и получение профсоюзом UAW доступа на завод – оба эти фактора являются в США аномальными для подобных ситуаций – политики штата Теннесси по необъяснимым причинам вмешались в процесс принятия работниками решения о профсоюзе и теперь, возможно, поставили под угрозу будущие планы компании «Фольксваген» по расширению своей деятельности в Чаттануге.

#### ФОТО 3:

Работник компании GM Кеннет Трейси-младший за работой в отделе чистовой обработки металлических поверхностей кузовного цеха. Кеннет является членом территориальной организации UAW № 5960 в городе Лейк Орайон, штат Мичиган. UAW

#### ФОТО 4:

Заводские рабочие в Бразилии. Rossana Lana / SMABC

**В марте 2014 года IndustriALL выразил серьезную озабоченность реакцией местного руководства американских предприятий «Рено» и «Ниссан» на инициативы по созданию профсоюзов Генеральному директору компаний Карлосу Госну.**

Избранные от Республиканской партии политики штата Теннесси – Губернатор штата Билл Хаслам, сенатор США Боб Коркер и влиятельный сенатор законодательного собрания штата Бо Уотсон – с большим удовольствием присоединились к правым лоббистским группам, которые хлынули в Чаттанугу, чтобы наказать профсоюз UAW и растоптать соглашение о нейтралитете руководства на 22 страницах, заключенное между UAW и менеджерами «Фольксваген» при помощи немецкого профсоюза IG Metall.

**«Разница составила всего сорок три голоса, - отметил секретарь-казначей UAW Деннис Уильямс на пресс-конференции после подведения итогов голосования. Становится очень тревожно, наблюдая, как такое происходит в Соединенных Штатах Америки в случае, когда компания и профсоюз достигают единодушия в вопросе о непредвзятой и честной процедуре голосования».**

## Профсоюзное объединение работников «Ниссан» в США

Когда работники завода «Ниссан» в Кантоне, штат Миссисипи, начали процесс создания профсоюза и обратились к UAW за помощью, местное руководство компании отреагировало жестко, проведя интенсивные групповые и индивидуальные встречи с демонстрацией антипрофсоюзных видеоматериалов, чтобы обозначить свое решительное несогласие с появлением профсоюза на предприятии. Эти действия создали атмосферу страха и запугивания, что является явным нарушением права трудящихся делать свободный, самостоятельный выбор в вопросе о профсоюзном членстве.

В марте 2014 года IndustriALL выразил серьезную озабоченность реакцией местного руководства американских предприятий «Рено» и «Ниссан» на инициативы по созданию профсоюзов Генеральному директору компаний Карлосу Госну.

В письме Генерального секретаря Юрки Райна говорится:

**«Хотя я горячо приветствую подписание компанией «Рено» Глобального рамочного соглашения (ГРС) и публично заявленное обязательство Альянса соблюдать общемировые нормы трудовых отношений, включая те, что содержатся в Руководящих принципах ОЭСР для транснациональных предприятий и в Глобальном Договоре ООН, важно признать, что поведение компании «Ниссан» на сборочных предприятиях в США идет вразрез с этими международно признанными нормами. Альянс «Рено-Ниссан» не может заявлять, что соблюдает права человека в отношении своих работников, просто следуя положениям слабого трудового законодательства Соединенных Штатов».**

Поддерживая усилия профсоюза UAW по профсоюзному объединению работников

компании «Ниссан», IndustriALL сотрудничает с членскими организациями автомобильного сектора в Японии, Франции, Бразилии, ЮАР и во всем мире.

## Разработка общего плана действий

В качестве Директора IndustriALL по автомобильной и резиновой промышленности Хельмут Лензе проводит ежегодные заседания Рабочей Группы IndustriALL по автомобильному сектору, которая собирает представителей отраслевых профсоюзов как минимум из 18 стран и из всех автомобильных компаний. Рабочая группа обсуждает и принимает общую стратегию и конкретные действия профсоюзов сектора, нацеленные на стабилизацию отношений между профсоюзами, компаниями и странами, повсеместную поддержку работы по профсоюзному объединению трудящихся и оказание помощи в укреплении существующих и создании новых профсоюзов в секторе, в соответствии с общим Планом Действий IndustriALL.

Место проведения заседаний рабочей группы выбирается исходя из стратегических соображений. В 2010 году оно прошло в Детройте, где обсуждалась стратегия оргнализинга американского профсоюза UAW. В 2011 и 2012 годах заседания прошли в Индии и в России для установления связей между местными профсоюзами, напряженно старающимися вести работу по оргнализингу, с представителями родственного профсоюза из страны происхождения той или иной компании. В 2013 году заседание состоялось в Японии и было посвящено развитию жизненно важных отношений с японскими профсоюзами. А в 2014 году встреча пройдет в Таиланде, чтобы укрепить отраслевое профсоюзное движение в Азии и продемонстрировать азиатским профсоюзам, что IndustriALL сосредоточен на их регионе и поддерживает их усилия.

Другим важным направлением работы отраслевой секции является акцентирование деятельности на конкретных странах: Мексике, Индии, России и Китае. Индия стала объектом особого внимания в 2014 году, и основные усилия здесь направляются на укрепление единства индийских профсоюзов автомобильного сектора и развитие отношений и солидарности между индийскими профсоюзами и профсоюзами в странах происхождения различных компаний, таких как «Форд» и «Даймлер». В следующем году особый акцент будет впервые сделан на России, а целенаправленная работа в Мексике, которая началась в 2013 году, будет продолжена. Эта работа по конкретным странам ведется небольшой группой ключевых профсоюзных лидеров, которые пользуются подлинным авторитетом в соответствующих компаниях. Все проводимые семинары имеют схожую структуру, преследуя две первоочередные задачи: повышение осведомленности местных профсоюзных организаций и затем установление связей между местными профсоюзами и профсоюзом страны происхождения компании.

## СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА)

### ПРОКЛАДЫВАЯ ПУТЬ ДЛЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В ДРУГИХ ОТРАСЛЯХ

С самого начала автомобильная промышленность играла ведущую роль среди промышленных секторов и была первопроходцем в плане представительства интересов трудящихся на мировом уровне и путем глобальных рамочных соглашений. Профсоюзы этого сектора были пионерами в создании глобальных структур сетевого взаимодействия работников, чтобы бросить вызов растущей мощи транснациональных корпораций.

Одна из трех организаций-предшественниц Глобального Союза IndustriALL, Международная федерация металлистов, провела в 1966 году в Детройте Всемирную конференцию по автомобильному сектору. На этой конференции, которую принимал у себя профсоюз UAW, были созданы первые профсоюзные сети в транснациональных компаниях. UAW возглавил инициативу по созданию профсоюзной сети в компаниях «Дженерал Моторс», «Форд» и «Крайслер». Это были первые профсоюзные сети в рамках одной компании. Работники автомобильной промышленности первыми адаптировали свою организационную структуру к процессу глобализации корпораций.

Председателем автомобильной отраслевой секции глобального профсоюза был тогда Президент UAW Уолтер Ройтер, сегодня этот пост занимает нынешний Президент UAW Боб Кинг.



5

ФОТО 5 И 6:

Завод компании Mercedes-Benz в Зиндельфингене, Германия. Daimler AG

**В следующем году особый акцент будет впервые сделан на России, а целенаправленная работа в Мексике, которая началась в 2013 году, будет продолжена.**



6