



КАМПАНИЯ ЗА РАТИФИКАЦИЮ КОНВЕНЦИИ МОТ №190

Профсоюзы должны сыграть важную роль в том, чтобы Конвенция существовала не только на бумаге, но и реально работала.

Мы должны работать вместе над ратификацией Конвенции разными странами и включением ее положений в национальное законодательство.

ЧТО МОГУТ СДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗЫ:

- ▶ Повышать осведомленность и информировать своих членов профсоюза и общество в целом.
- ▶ Вести активную кампанию за ратификацию Конвенции №190 в каждой стране.
- ▶ Объединять работников вокруг борьбы с насилием и домогательствами в сфере труда.
- ▶ Создавать альянсы с другими профсоюзами, национальными профцентрами, некоммерческими и общественными организациями, в особенности с группами, борющимися за права женщин, для искоренения насилия и домогательств в сфере труда.
- ▶ Создавать структуры, способствующие ратификации Конвенции №190.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КАМПАНИИ:

UNI GLOBAL UNION www.breakingthecircle.org

PSI www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en

IUF www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82

IDWF www.idwfed.org/en/campaigns/c190

INDUSTRIALL www.industriall-union.org/women-0

IFJ www.ifj.org/what/gender-equality.html



КОНВЕНЦИЯ МОТ №190

ОБ ИСКОРЕНЕНИИ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ В СФЕРЕ ТРУДА

ОНА МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНИ

С насилием и домогательствами в сфере труда можно столкнуться где угодно: в Интернете, на рабочем месте, по дороге на работу или в помещении для отдыха и приема пищи, в раздевалке или туалете, а также во время общественных мероприятий.

МЫ МОЖЕМ ЭТО ОСТАНОВИТЬ!

В июне 2019 года Международная конференция труда заявила **НЕТ** насилию и домогательствам в сфере труда, приняв новаторские международные документы: **Конвенцию №190** и **Рекомендацию №206**.

Эта новая Конвенция защищает всех работников, независимо от статуса и формы занятости, работников на испытательном сроке, стажёров, учеников, работников, чья занятость была прекращена, волонтеров и соискателей.

- ▶ Конвенция уделяет особое внимание **гендерному насилию**: в сфере труда женщины намного чаще становятся жертвами насилия и домогательств.
- ▶ Конвенция охватывает все сектора — частный и государственный, сельских и городских труженников, работников белой экономики и теневого сектора экономики.
- ▶ Она охватывает всю сферу труда, а это шире, чем просто рабочее место.
- ▶ Конвенция №190 не оставляет «за бортом» никого.

ПОЧЕМУ КОНВЕНЦИЯ №190 ТАК ВАЖНА?

- ▶ Нельзя закрывать глаза на домогательства и насилие в сфере труда.
- ▶ Впервые у нас есть международный правовой инструмент, призванный положить конец домогательствам и насилию в сфере труда.
- ▶ Конвенция признает, что каждый имеет право трудиться в мире, свободном от насилия и домогательств.
- ▶ Конвенция поможет ликвидировать имеющиеся пробелы в национальных законодательствах.

ВРЕМЯ МЕНЯТЬ ОТНОШЕНИЕ И ПРОДВИГАТЬ ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Мы все – правительства, работодатели и работники – должны сыграть свою роль в формировании культуры труда, основанной на взаимном уважении и достоинстве.

- ▶ Конвенция — серьезный инструмент борьбы с дискриминацией и неравенством в сфере труда.
- ▶ Конвенция требует от правительств принятия законодательства, гарантирующего право на равенство и защиту от дискриминации в занятости и труде для всех, включая женщин, мигрантов, людей с ограниченными возможностями, различных по расе, этническому происхождению, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, принадлежащих к коренным народам.
- ▶ Оценка рисков на рабочем месте, как указано в Конвенции, тоже может помочь в изменении отношения, поскольку будут приняты во внимание факторы, повышающие вероятность гендерного насилия (пол, культурные и социальные нормы).
- ▶ Впервые Конвенция №190 называет домашнее насилие в числе факторов, влияющих на занятость и труд, а также на безопасность и здоровье работников.

ЧТО ТАКОЕ НАСИЛИЕ И ДОМОГАТЕЛЬСТВА?

- ▶ **Насилие и домогательства — это целый спектр недопустимых форм поведения и практики отношений, или использования угроз разового или повторяющегося характера, имеющие своей целью, несущие или с большой долей вероятности ведущие к нанесению физического, психологического, сексуального или экономического вреда.**
- ▶ **Насилие и домогательства — это не просто физическое нападение. Это могут быть приставания сексуального характера, вербальные оскорбления, моральные издевательства, травля, угрозы, в том числе анонимные, по телефону или в сети. Отказ в доступе к ресурсам или различным услугам, равно как и другие ограничения свободы — это также формы насилия.**
- ▶ **Угроза может исходить от работодателей, менеджеров, начальников, коллег, а также от третьих лиц, таких как поставщики или клиенты, а также родственники или друзья работодателя.**
- ▶ **Насилие касается и женщин, и мужчин, однако женщины страдают намного чаще.**
- ▶ **«Гендерным» насилие называется тогда, когда его причиной становится пол или гендерный статус жертвы.**
- ▶ **В течение своей жизни каждая третья девушка или женщина — независимо от экономического статуса — хотя бы раз подвергается насилию.**

КОНВЕНЦИЯ №190 И ПРОФСОЮЗЫ: ЭТО НАШ ИНСТРУМЕНТ, ИСПОЛЬЗУЕМ ЕГО!

Конвенция №190:

- ▶ Требует включать вопросы насилия и домогательств (в том числе домашнего насилия) в повестку охраны и безопасности труда.
- ▶ Обязывает работодателей совместно с профсоюзами разрабатывать меры по искоренению и предотвращению насилия и домогательств.
- ▶ Обязывает государства предоставлять профсоюзам ресурсы и помогать в организации обучения по вопросам предотвращения насилия и домогательств в сфере труда.

Конвенция №190 вступит в силу через 12 месяцев после того, как два государства-члена МОТ ратифицируют ее. Но профсоюзам не нужно ждать ратификации: мы должны уже сейчас применять этот инструмент, чтобы изменить жизнь работников.

КОНВЕНЦИЯ
МОТ №190



Конвенция №190 дает мощный стимул профсоюзам и другим заинтересованным организациям для борьбы против насилия и домогательств в сфере труда.

НАДО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ВОЗМОЖНОСТЬ!

- ▶ Продвигать равенство и защиту от дискриминации через кампании и коллективные переговоры.
- ▶ Разъяснять членам профсоюза, что такое насилие и домогательства в сфере труда.
- ▶ Информировать членов профсоюза о Конвенции № 190 и ее важности: она может изменить к лучшему судьбы миллионов работников, обеспечив более безопасные условия труда и помогая искоренить все формы насилия и домогательств, особенно связанных с полом.
- ▶ Включать в коллективные договоры предложенные в Конвенции и Рекомендации пункты.
- ▶ Сотрудничать с работодателями, добиваясь включения положений о защите от насилия и домогательств, в первую очередь связанных с гендерным насилием, в правила по охране труда.
- ▶ Поддерживать работу глобальных профсоюзных федераций по заключению рамочных соглашений, основанных на Конвенции №190 и Рекомендации №206, чтобы бороться с насилием и домогательствами в сфере труда.